

# ***Fondazione Infermeria San Carlo Casa di Riposo per Anziani***

## ***(MASSERANO - BI)***

***Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività ANNO 2019***

<b>COSTITUZIONE FONDO anno 2019</b>	<b>Anno</b>
<b>FONDO UNICO CONSOLIDATO</b>	<b>2019</b>
	<b>€.9.798,40</b>
<b>Lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1/04/99</b>	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
<b>Lettera e) primo comma art. 15 CCNL 1/04/99</b>	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, . 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
<b>Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1/04/99</b>	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
<b>Secondo comma art. 15 CCNL 1/04/99</b>	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell' <b>1,2%</b> del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza).	
<b>Quinto comma art. 15 CCNL 1/04/99</b>	
In caso di incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio ( <b>Ind. Comparto Cat. D €.</b> <b>563,40</b> spesa aggiuntiva a carico Fondo derivante da aumento dotazione organica)	<b>€.563,40</b>
<b>Quinto comma art. 15 CCNL 1/04/99</b>	

In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio <b>PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI</b>	<b>€ 8.418,00</b>
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b>	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della <b>retribuzione individuale di anzianità (RIA)</b> e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	<b>confluiscono nel fondo unico consolidato</b>
<b>Art.4 comma 1 ccnl 9.05.2006</b>	
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, <b>a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006</b> , incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo <b>0,50 % del monte salari dell'anno 2003</b> , esclusa la quota relativa alla dirigenza.	<b>confluiscono nel fondo unico consolidato</b>
<b>ART 32 c7. ccnl 16.10.03</b>	
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	<b>confluiscono nel fondo unico consolidato</b>
<b>ART 54 c1. ccnl 14.09.2000</b>	
Somme derivanti dalla quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria effettuata dai messi notificatori di un importo pari a Euro 1,54 per ogni notifica	
<b>Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018</b>	
- Rivalutazione delle PEO	<b>€ 194,09</b>
<b>Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 -</b>	
-Incrementi stipendiali dal 2019	<b>€ 582,40</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 19.556,29</b>
<b>* Risparmi del fondo anni precedenti</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 19.556,29</b>

<b>fondo straordinario art.14 comma 1</b>	
<b>stanziato</b>	
<b>erogato</b>	
<b>economia che andrà ad impinguare il fondo anno 2019</b>	

Masserano, 20 Maggio 2019

Il Presidente  
F. to Carlo FORZANI BOCCHIO