

D posizione organizzativa e dirigenza

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: DIRETTORE i.p.a.b.
DIPENDENTE: Sergio VIVIAN

ANNO 2015 1/01-31/08
posizione economica

categoria D

Valutazione del risultato ottenuto

				RAGGIUNTI		
Obiettivi attribuiti	Peso attribuito	Non avviati	Avviati	in modo ordinario	in modo buono	in modo eccellente
grado di graggiungimento quantitativo, qualitativo e temporale	50				X	
<i>Totale obiettivi istituzionali</i>		0	0	0	200	0

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

D posizione organizzativa e dirigenza

CENTRO DI RESPONSABILITA':
SERVIZIO: DIRETTORE i.p.a.b.
DIPENDENTE: Sergio VIVIAN

categoria D

ANNO 2015 1/01-31/08
posizione economica

Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	RAGGIUNTI			
				Comportamento ordinario	Comportamento buono	Comportamento eccellente	
Integrazione con gli Amministratori su obiettivi assegnati.	5			X			
Analisi e soluzione dei problemi	5				X		
Capacità negoziale (obiettività sociale)	5					X	
Realizzazione	5					X	
Presidio delle attività	5				X		
Comunicazione	5				X		
Autonomia e sviluppo	5					X	
Coordinamento del personale	5			X			
Pianificazione e gestione	5				X		
Utilizzo della strumentazione tecnologica	5				X		
<i>Totale comportamenti organiz.</i>	50	0	0	30	100	75	
<i>Totale</i>	50	0	0	30	300	75	
ESITO finanziario:	0	ESITO obiettivi:		200	per indice complessità	1	200
ESITO comportamenti:	205	ESITO COMPLESSIVO:		405	VALORE ATTESO	#DIV/0!	
					scostamento	#DIV/0!	

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 2, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Ossevazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:				Insufficienza risorse tecnologiche			
Ostacoli normativi				Insufficienza risorse materiali			
Difficoltà logistiche				Mancaza di specifiche risorse umane			
Errata allocazione risorse umane				Inadeguata formazione del personale			
Scarsa motivazione del personale				Inadeguata programmazione			
Flussi comunicativi critici				Presenza di criticità nei processi			
Instabilità organizzativa							

Altro.....