

Originale

INFERMERIA SAN CARLO MASSERANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE
N.3 DEL 27/03/2015

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE AL DIRETTORE DI COMUNITA' SOCIO - SANITARIA
DELLA RESPONSABILITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - ATTO DI
INDIRIZZO

L'anno duemilaquindici addi ventisette del mese di marzo alle ore quattordici nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questo Consiglio di Amministrazione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FORZANI BOCCHIO CARLO	Si
2. SCALA ANNA MARIA	Si
3. CERVELLI EMANUELA	Si
4. VALLE ALBERTO	Giust.
5. CAZZARO ANTONIO	Giust.

Totale Presenti: 3
Totale Assenti: 2

Assiste alla seduta il Segretario DOTT. MARCUZZI PAOLO.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. FORZANI BOCCHIO CARLO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

. Premesso che a far tempo dal prossimo 01/04/2015, avrà inizio il contratto per la fornitura dei servizi socio-sanitari e generali presso questo Ente della ditta ANTEO Cooperativa Sociale di Biella, che prevede tra l'altro la messa in distacco funzionale della cooperativa stessa di personale dipendente di ruolo della casa di Riposo;

Considerato che all'ente appaltatore è stato trasferito il solo personale socio-sanitario rimanendo in capo all'ente tutta la gestione amministrativa e finanziaria e che pertanto due unità di personale, precisamente quello inquadrato in profilo professionale amministrativo e la cuoca, è rimasto nell'organico della casa di Riposo;

Tenuto conto che con la Cooperativa si è convenuto e sarà formalizzato nel redigendo contratto d'appalto, che in funzione di quanto esplicitato nel paragrafo precedente, è necessario che anche il Direttore continui a dedicare una parte del suo tempo di lavoro, quantificabile in un approssimativo 30%, nello svolgimento delle attività gestionale residuali dell'ente;

Atteso che da un lato occorre garantire un servizio efficiente e di raccordo tra Appaltante ed Appaltatore, dall'altro continuare ad esercitare le attività gestionali rimaste in capo all'ente, si reputa opportuno attribuire al Direttore di Comunità Socio-sanitaria Sig. Sergio Vivian, dipendente di questa Casa di Riposo, e comandato presso la cooperativa a decorrere dal 01/04/15, l'incarico di posizione organizzativa;

Considerato che tale incarico viene assegnato al fine di garantire lo svolgimento della predetta attività gestionale, al Direttore saranno assegnate tutte le funzioni previste dall'art. 107 del D.Lgs 267/2000 (T.U Enti Locali) ed in particolare gli saranno attribuite la gestione finanziaria prevista nel Piano Esecutivo di Gestione del Bilancio di previsione, e sarà individuato datore di lavoro del personale non comandato alla cooperativa;

Ritenuto pertanto di fornire al Presidente, organo competente le indicazioni del presente atto di indirizzo che sono da intendersi esemplificative ma non esaustive, essendo in capo all'organo competente la discrezionalità del perfezionamento dell'atto relativo;
Dopo ampia discussione con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

Di fornire al Presidente le seguenti indicazioni:

Di attribuire al Direttore di Comunità Socio-sanitaria di questo Ente Sig. Sergio Vivian, la posizione organizzativa, demandando al Nucleo la graduazione secondo la metodologia di valutazione delle posizioni e dei risultati così come risultante dalla documentazione approvata a suo tempo dall'ente nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione ai quali attribuendo determinati pesi consentiranno di graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni.

Di demandare al Presidente la definizione del compenso economico richiamando a tal fine:
l'art. 10 –comma 2- del CCNL 31.03.199, che testualmente recita:

"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Lire 10.000.000 ad un massimo di Lire 25.000.000 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate".

E il successivo comma 3 che testualmente recita:

"L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale."

- A titolo esemplificativo si richiamano le competenze che deriveranno al Direttore a seguito di incarico di posizione organizzativa:
- **A - Il Direttore dovrà svolgere tutti i compiti a lui attribuiti dalla D.G.R. Piemonte n. 45/08, che qui si intendono integralmente riportati, e previsti dalla normativa vigente in materia;**
- **B - Al Direttore viene attribuita la gestione finanziaria e amministrativa dell'Ente prevista nel Piano Esecutivo di Gestione del bilancio di previsione, e adotterà tutti i provvedimenti conseguenti (determinazioni, pareri, ecc.) necessari all'attuazione, resta inteso che in tale gestione il Direttore si avvarrà della stretta collaborazione del Segretario e dell'impiegata addetta alla ragioneria;**
- **C - Il Direttore viene individuato Datore di lavoro del personale non comandato alla cooperativa;**
- **D - Il Direttore cura i rapporti con tutti i fornitori dell'ente in particolar modo professionisti tecnici (elettricisti, idraulici, manutentori, ecc.);**
- **E - Il Direttore cura in particolar modo lo svolgimento del servizio mensa, perché avvenga secondo le previsioni contrattuali;**
- **F - Il Direttore è Presidente della delegazione trattante per la parte pubblica nella trattazione con le parti sindacali per la costituzione e l'utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio;**
- **G - Collabora con il R.S.P.P. per quanto riguarda la sicurezza dell'ambiente di lavoro e la gestione dei piani di sicurezza e di evacuazione delle emergenze**
- **H - Responsabile della gestione del budget di gestione nel rispetto delle spese autorizzate;**

Il Presidente di concerto con l'appaltatore, concorderà degli obiettivi da assegnare al Direttore al fine dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

Il nucleo di Valutazione provvederà ad acquisire gli elementi valutativi dall'ente appaltatore per definire il grado di raggiungimento dei risultati assegnati;

Darsi atto che gli indirizzi sopra determinati non sono esaustivi, essendo comunque in capo all'organo competente la discrezionalità del perfezionamento dell'atto relativo;

Il presente atto trattandosi di atto di indirizzo, prescinde dall'espressione del parere di regolarità tecnica.

Darsi atto che con il 01.04.2015 cessano i provvedimenti di incarico di Responsabile di servizio attribuiti agli amministratori, ad eccezione, per continuità amministrativa gli atti contrattuali di attività già attribuite con determinazione.

Indi con votazione unanime e separata la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile stante la necessità che espliciti i suoi effetti prima del prossimo 01/04/2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
FORZANI BOCCIO CARLO

Il Segretario
DOTT. MARCUZZI PAOLO

I MEMBRI

VALLE Alberto
SCALA Anna Maria
CAZZARO Antonio
CERVELLI Emanuela



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27/03/2015 al 11/04/15, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267. Pubblicazione nr. 39

Masserano, li

27/03/2015

Il Segretario
DOTT. MARCUZZI PAOLO



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 27-mar-2015

X Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18/8/2000, n.267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs.18/8/2000, n.267)

Il Segretario
DOTT. MARCUZZI PAOLO

